



CUADRO DE PRIMAS - QUINCENALES Vigente desde el 06 de Febrero de 2025

DOCENTES CONVENCIONALES HASTA 12 HORAS

SEGURO COLECTIVO DE H.C.M.: Personal a TIEMPO CONVENCIONAL

SUMA ASEGURADA (TITULAR, CONYUGE, HIJOS): Bs 118.920,00
SUMA ASEGURADA (PADRES): Bs 118.920,00
DEDUCIBLE: Bs 0,00
PORCENTAJE DE REEMBOLSO: 100% de Gastos Razonables

MATERNIDAD Todo incluído (*):

Parto normal, aborto, Cesárea: Bs 118.920,00

	SEGURO COLECTIVO DE H.C.M Desde 06-02-2025		
(EXPRESADO EN BOLÍVARES SOBERANOS)	CANCELA UCAB QUINCENAL	CANCELA TRABAJADOR QUINCENAL	TOTAL QUINCENAL
TITULAR HOMBRE HASTA 99 AÑOS	440,00	660,01	1.100,01
TITULAR MUJER HASTA 50 AÑOS	440,00	660,01	1.100,01
TITULAR MUJER 51 A 99 AÑOS	440,00	660,01	1.100,01
CÓNYUGE HOMBRE HASTA 99 AÑOS	352,00	748,01	1.100,01
CÓNYUGE MUJER HASTA 50 AÑOS	352,00	748,01	1.100,01
CÓNYUGE MUJER 51 A 99 AÑOS	352,00	748,01	1.100,01
(**)HIJO SOLTERO MENOR DE 24 AÑOS	352,00	748,01	1.100,01
HIJOS SOLTEROS MAYOR DE 24 AÑOS	0,00	1.100,01	1.100,01
HERMANO SOLTERO MENORES DE 18 AÑOS	352,00	748,01	1.100,01
(***)HERMANO SOLTERO MAYORES DE 18 AÑOS Y HASTA LOS 70 AÑOS	0,00	1.100,01	1.100,01
PADRES DEL TITULAR HASTA 59 AÑOS	605,01	495,00	1.100,01
PADRES DEL TITULAR DE 60 A 69 AÑOS	605,01	495,00	1.100,01
PADRES DEL TITULAR DE 70 A 99 AÑOS	605,01	495,00	1.100,01

La UCAB cancela: 40% de la prima de Seguro HCM del trabajador

32% de la prima de Seguro HCM al grupo familiar compuesto por cónyuge e hijos menores de 24 años,

55% de la prima de los padres

^(*) El beneficio de Maternidad sólo será aplicable a la trabajadora o la cónyuge del trabajador hasta de 50 años de edad inclusive.

^(*) A partir del 01-11-2018 no se afiliarán nuevos docentes convencionales con menos de 12 horas.

^(*) A partir del 01-11-2018, no se podrán incluir a los padres ni hermanos dentro de la póliza de HCM.

^(**) La inscripción de los hijos en la póliza se podrá realizar cuando sea menor de 24 años de edad. Un vez superada esa edad serán desincorporados de la misma (se mantendrá la excepción para aquellos que posean alguna discapacidad)